

Дополнительное соглашение № 1
к Соглашению № 12-3/288/1 от 14 мая 2014 г. между Министерством
труда и социальной защиты Российской Федерации и
Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
об обеспечении достижения в 2014 - 2018 годах целевых показателей
(нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных)
учреждений социального обслуживания, определенных региональным
планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и
качества услуг в сфере социального обслуживания населения
(2013 - 2018 годы)»

Регистрационный номер № 12-3/163/62 от «31» марта 2015г.

г. Москва

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, именуемое в дальнейшем Министерством, в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, с одной стороны, и Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, именуемое в дальнейшем исполнителем, в лице временно исполняющей обязанности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Владимировны Комаровой, действующей на основании Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 апреля 1995 г. № 4-оз, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению № 12-3/288/1 от 14 мая 2014 г. между Министерством и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об обеспечении достижения в 2014 - 2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы)» (далее соответственно – «дорожная карта», Соглашение) о нижеследующем:

1. Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных «дорожной картой» (приложение к Соглашению) изложить в следующей редакции:

«Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети

государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы)

	Наименование показателей	2013 г. (факт)	2014 г. (факт)	2015 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 1)	7,0	7,9	9,7
2.	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 7)	74,8	74,6	74,8
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 15)	268,0	2,9	13,0
4.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение заработной платы (стр. 5/стр. 18 * 100%), % (стр. 25)	0,0	100,0	100,0
5.	средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. руб.), из них: (стр. 18)	1,0	45,0	60,0
6.	от реструктуризации сети, млн. руб. (стр. 19)	0,0	1,0	1,5
7.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (стр. 20)	0,0	41,0	55,5
8.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. руб. (стр. 20.1)	0,0	28,0	28,0
9.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн.руб. (стр. 20.2)	0,0	13,0	27,5
10.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. (стр. 21)	1,0	3,0	3,0
	Справочно:			
11.	Число получателей услуг, чел. (стр. 2)	5 826	6 249	7 807
12.	Среднесписочная численность социальных работников, человек (стр. 3)	833	791	802
13.	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. (стр. 4)	1 590 700	1 607 700	1 628 350
14.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. (стр. 8)	54 533,0	57 899,1	58 048,0
15.	Приведенная заработная плата социальных работников, рублей (стр. 10)	40 787,7	43 204,1	43 419,9
16.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр. 12)	0,53	0,41	0,35
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы социальных работников за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. (стр. 22)	1,0	1,5	1,6

18.	Объем средств (прирост объема средств), предусмотренных на повышение заработной платы социальных работников, млн. руб. (стр. 24)	268,0	2,9	13,0
-----	--	-------	-----	------

»

2. Показатели (нормативы) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания на 2016-2018 годы определяются отдельными дополнительными соглашениями к Соглашениям.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью Соглашения, вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

Правительство
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Министр труда и
социальной защиты
Российской Федерации

Временно исполняющая
обязанности Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



/М.А.Топилин/



/Н.В.Комарова/