

Соглашение № 12-3/288/1

между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)»

г. Москва

«14» мая 2014 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, с одной стороны, и Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Владимировны Комаровой, действующей на основании Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного Законом автономного округа от 26 апреля 1995 года № 4-оз, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № Пр-675, поручения Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2014 года № ОГ-П12-2256 и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 282 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1. В соответствии с настоящим Соглашением Исполнитель обязуется обеспечить:

а) обязательное достижение в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных)

учреждений социального обслуживания, определенных планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - «дорожная карта»), приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

б) привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений социального обслуживания, для повышения заработной платы социальных работников, посредством проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений, включая средства от реструктуризации сети, оптимизации численности работников, в том числе административно-управленческого персонала, сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

в) выполнение условий настоящего Соглашения.

II. Условия и порядок реализации Соглашения

2. Наличие утвержденной нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и согласованной с Минтрудом России «дорожной карты».

3. Обеспечение достижения показателей реализации «дорожной карты».

4. Обеспечение повышения заработной платы социальных работников, поименованных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

III. Права и обязанности Сторон

5. Министерство обязуется:

а) оказывать методическую поддержку при реализации мероприятий «дорожной карты»;

б) направлять в Минфин России предложения об учете уровней достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения, при выделении дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в 10-дневный срок после получения информации, представляемой Исполнителем на основании пункта «г» пункта 6 настоящего Соглашения;

в) обеспечить мониторинг достижения целевых показателей, определенных «дорожной картой».

6. Исполнитель обязуется обеспечить:

а) достижение целевых показателей (нормативов), указанных в пункте 1 настоящего Соглашения;

б) повышение заработной платы социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

в) направление средств, получаемых от экономии в результате оптимизации расходов, на повышение оплаты труда социальных работников, поименованных в пункте 4 настоящего Соглашения;

г) ежегодное представление в Министерство информации об уровне достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения (до 1 марта – за предыдущий год, за I полугодие отчетного года - до 1 сентября);

д) выполнение иных обязательств, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

IV. Ответственность Сторон

7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

V. Срок действия Соглашения

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

VI. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

9. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов, подписанных уполномоченными представителями Сторон.

10. В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

VII. Заключительные положения

11. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

12. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VIII. Подписи Сторон

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

Правительство Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

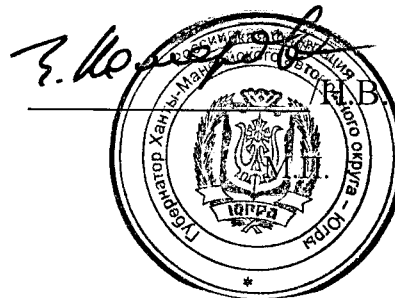
Министр
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



М.А. Топилин/

И.П.



В.В. Комарова/

Приложение
к Соглашению от 14.05. 2014 г. № 12-3/288/1

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных «дорожной картой»

	Наименование показателей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 1)	7,0	7,9	9,7	10,6	11,4	12,2
2.	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 7)	74,8	74,8	74,8	79	100	100
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 15)	268,0	41,87	70,88	153,74	389,6	442,7
4.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение заработной платы (стр.3/стр.12*100%), % (стр. 25)	0,0	61,11	78,96	49,51	27,2	26,1
5.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн.руб.) Из них (стр. 18):	0,0	25,59	55,97	76,12	106,0	115,8
6.	От реструктуризации сети, млн. руб. (стр. 19)	0,0	1,00	1,50	1,50	1,5	1,5
7.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (стр. 20)	0,0	21,59	51,47	71,62	101,5	111,3
8.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн.руб. (стр. 20.1)	0,0	8,37	23,26	26,46	35,6	37,6
9.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн.руб. (стр. 20.2)	0,0	13,22	28,21	45,16	65,9	73,6
10.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание	0,0	3,00	3,00	3,00	3,0	3,0

	учреждений, млн. руб. (стр. 21)						
	Справочно:						
11.	Число получателей услуг, чел. (стр. 2)	5 826	6 498	7 807	8 470	9 143	9 802
12.	Среднесписочная численность социальных работников, человек (стр. 3)	833	821	802	802	802	802
13.	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. (стр. 4)	1 590 655	1 701 026	1 723 435	1 745 717	1 767 790	1 789 618
14.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. (стр. 8)	54 533,00	59 689,98	64 198,96	69 156,80	73 454,37	77 693,90
15.	Приведенная заработная плата социальных работников, рублей (стр. 10)	40 787,7	44 648,11	48 020,82	54 633,87	73 454,37	77 693,90
16.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр. 12)	0,19	0,26	0,27	0,32	0,33	0,36
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы социальных работников за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. (стр. 22)	1,00	1,50	1,61	2,20	3,00	3,50
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы социальных работников, млн. руб. (стр. 24)	268,0	41,87	70,88	153,74	389,6	442,7

Примечание. Показатели на прогнозный период определяются в соответствии с региональными планами мероприятий («дорожными картами») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности. Отчет по показателям представляется на основе данных Росстата и данных, представленных высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.