

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
«О ПЕНСИОННОМ СТАНДАРТЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ»**

г. Ханты-Мансийск

«29» апреля 2011 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - органы государственной власти), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - Работодатели), объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, в целях развития системы негосударственного пенсионного обеспечения, повышения уровня благосостояния граждан пенсионного возраста, сокращения разрыва в доходах пенсионеров по отношению к работающему населению, заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

Принять Пенсионный стандарт Ханты - Мансийского автономного округа – Югры (прилагается).

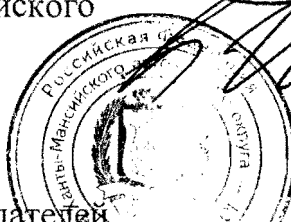
От органов государственной власти:

Губернатор  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

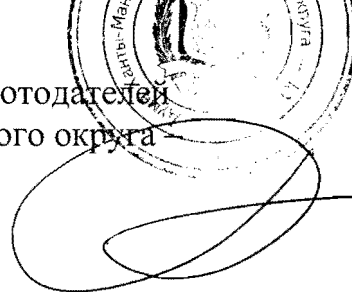
Председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



Б.С. Хохряков

От Работодателей:

Координатор Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа Югры, генеральный директор ООО «Северавтотранс»



И.В.Скворковский

От Профсоюзов:

Председатель Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



Ф.Г.Сиваш

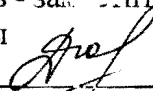
Петров И.С. – первый заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_



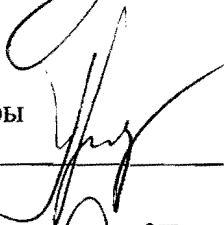
Ким А.М. – первый заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата 28.04.2011 подпись \_\_\_\_\_



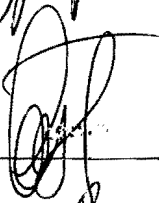
Дюдина В.А. – директор Департамента финансов - заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_



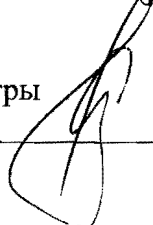
Грипас В.А. – заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата 28.04.2011 подпись \_\_\_\_\_



Бухтин Г.Ф. – заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата 29.04.11 подпись \_\_\_\_\_



Путин А.А. – заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата 28.04.2011 подпись \_\_\_\_\_

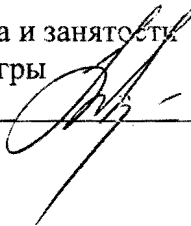


Арсланова Ф.Ш. – руководитель Представительства Ханты-Мансийского автономного  
округа-Югры при Правительстве Российской Федерации и в субъектах Российской  
Федерации - заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

Сидоркин А.Ю. – начальник Правового управления Аппарата Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата 29.04.2011 подпись \_\_\_\_\_



Варлаков А.П. – директор Департамента труда и занятости  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры  
Управление документационного  
обеспечения  
Исх. № НК-Г-46с.  
"29" 04 2011 г.

## **ПЕНСИОННЫЙ СТАНДАРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО - ЮГРЫ**

Настоящий Пенсионный стандарт разработан в соответствии с Федеральным законом «О негосударственных пенсионных фондах» от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ и Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, законодательными актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области негосударственного пенсионного обеспечения и устанавливает экономические и организационные основания для развития системы негосударственного пенсионного обеспечения работников организаций (независимо от форм собственности) и индивидуальных предпринимателей (далее по тексту – «организации»), осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

### **Статья 1. Цели введения Пенсионного стандарта**

Целями введения Пенсионного стандарта являются:

1.1. Повышение уровня социальной защищенности граждан, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, после их увольнения на пенсию.

1.2. Стимулирование Работодателей и Работников к совместному финансированию будущих пенсионных выплат.

1.3. Формирование пенсионной культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.4. Развитие системы пенсионного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

### **Статья 2. Основные понятия и определения**

**Фонд** – негосударственный пенсионный фонд, с которым Работодатель и Работник заключают договоры о негосударственном пенсионном обеспечении.

**Работник** – гражданин, состоящий в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Работодатель** – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры и заключившие с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих Работников.

**Стаж работы** – суммарная либо непрерывная (определяется Работодателем) продолжительность периодов трудовых отношений между Работником и Работодателем, учитываемая при определении права на негосударственную пенсию за счет взносов Работодателя.

**Индивидуальный пенсионный договор** – договор негосударственного пенсионного обеспечения, заключенный между Работником и Фондом.

**Пенсия** – ежемесячная денежная выплата в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения.

### **Статья 3. Принцип финансирования**

3.1. Работодатель и Работник осуществляют совместное финансирование будущих выплат пенсий на паритетной основе.

3.2. Работодатель имеет право ограничить размер своих пенсионных взносов, установив максимальную величину пенсионного взноса в год на одного Работника.

### **Статья 4. Размер пенсии и периодичность выплат**

4.1. Для пенсии, финансируемой за счет взносов Работодателя, устанавливаются следующие параметры:

4.1.1. Минимальный размер пенсии составляет 200 рублей.

4.1.2. Размер пенсии, выплачиваемой в 1-й месяц после назначения пенсии, может отличаться от последующих ежемесячных выплат, но не должен составлять более 30% общей величины остатка средств на счете (общей суммы фондирования пенсионных выплат).

4.1.3. Пенсия выплачивается пожизненно.

4.1.4. Периодичность выплат – ежемесячно.

4.2. Для пенсии, финансируемой за счет взносов Работника, устанавливаются следующие параметры:

4.2.1. Минимальный размер пенсии составляет 200 рублей.

4.2.2. Размер пенсии, выплачиваемой в 1-й месяц после назначения пенсии, может отличаться от последующих ежемесячных выплат, но не должен составлять более 30% общей величины остатка средств на счете (общей суммы фондирования пенсионных выплат).

4.2.3. Период выплаты пенсии не может быть менее 5 лет и устанавливается на усмотрение Работника (пожизненная или в течение ряда лет).

4.2.4. Периодичность выплат – ежемесячно.

4.3. Фактический размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов, исходя из остатка средств на счете и ставки актуарной доходности. Ставка актуарной доходности устанавливается договором негосударственного пенсионного обеспечения. На день назначения пенсии пенсионные обязательства должны быть полностью оплачены.

### **Статья 5. Индексация пенсии**

Договором между Работодателем и Фондом, а также между Работником и Фондом должна быть предусмотрена обязанность Фонда, при условии отсутствия актуарного дефицита, осуществлять ежегодную индексацию пенсии в размере не менее величины инвестиционного дохода в процентном выражении, распределенного на счет Вкладчика с учетом ставки актуарной доходности.

### **Статья 6. Пенсионные основания**

6.1. Пенсия, финансируемая за счет взносов Работодателя, назначается при достижении Работником возраста, установленного для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право установить более поздний возраст для назначения пенсии, но не более общего возраста, установленного для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет).

### **Статья 7. Условия назначения пенсии за счет взносов Работодателя**

7.1. Назначение пенсии за счет взносов Работодателя осуществляется при условии наличия Индивидуального пенсионного договора.

7.2. Работодатель в зависимости от реализуемой политики в области управления персоналом имеет право устанавливать следующие условия назначения пенсии, финансируемой за счет взносов Работодателя:

7.2.1. Минимальный стаж работы в организации Работодателя (например, не менее 5 лет).

7.2.2. Увольнение в связи с выходом на пенсию непосредственно от Работодателя в течение установленного срока со дня достижения Работником пенсионного возраста.

7.3. Работодатель имеет право установить иные условия назначения пенсии.

## **Статья 8. Механизм обеспечения Пенсионного стандарта**

8.1. Работник заключает с Фондом Индивидуальный пенсионный договор. Фонд открывает работнику именной пенсионный счет.

8.2. Работодатель заключает с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения в пользу Работников. На усмотрение Работодателя Фонд открывает либо единый солидарный пенсионный счет для всех Работников, либо именной пенсионный счет для каждого Работника, в пользу которого Работодатель перечисляет пенсионные взносы.

8.3. Работодатель утверждает приказом Положение о негосударственном пенсионном обеспечении Работников за счет взносов Работодателя (внутренний документ Работодателя), в котором определяются параметры негосударственного пенсионного обеспечения Работников за счет средств Работодателя.

8.4. Коллективным договором между Работодателем и Работником может быть предусмотрена обязанность Работодателя в отношении негосударственного пенсионного обеспечения в организации.

## **Статья 9. Переходный период для введения Пенсионного стандарта**

9.1. Переходный период устанавливается с 01 мая 2011года по 31 декабря 2021 года.

9.2. В переходный период пенсионные взносы за Работника могут уплачивать Работодатель или третьи лица.

## **Статья 10. Срок действия и внесение изменений**

10.1. Срок действия Пенсионного стандарта – бессрочный.

10.2. Изменения в настоящий Пенсионный стандарт вносятся решением Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

10.3. Изменения в Пенсионный стандарт вступают в силу по истечении одного месяца с даты их утверждения Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.